

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
«Краснодарский архитектурно-строительный техникум»

### СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между администрацией ГБПОУ КК  
«Краснодарский архитектурно-строительный техникум»  
и профсоюзной организацией по вопросам  
обеспечения защиты прав и интересов обучающихся

СОГЛАСОВАНО:

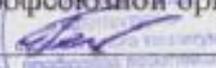
Директор техникума

  
\_\_\_\_\_ А.П.Хабаров  
« \_\_\_\_\_ » 2016 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
\_\_\_\_\_ З.П.Герцовская  
« \_\_\_\_\_ » 2016 г.



Краснодар  
2016 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Соглашение устанавливает взаимные обязательства между сторонами, направленные на защиту прав и интересов обучающихся, повышение качества образовательного процесса, создание благоприятных условий для обучения, решение задач социально-экономической сферы, развитие студенческого самоуправления, содействие в реализации молодежной политики.

Соглашение является нормативным актом, регулирующим обеспечение социально-экономических интересов и прав обучающихся в образовательной организации.

1.2.Сторонами соглашения (далее – стороны) являются:

- обучающиеся образовательной организации в лице их полномочного представителя - первичной профсоюзной организации работников и студентов Краснодарского архитектурно-строительного техникума (далее – Профсоюз);

-образовательная организация в лице администрации образовательной организации ГБПОУ КК «Краснодарский архитектурно-строительный техникум» (далее – администрация).

1.3.Настоящим Соглашением администрация признает профсоюзный комитет полномочным представителем интересов обучающихся при принятии решений, затрагивающих социальные, экономические права студентов.

1.4.Соглашение распространяется на всех обучающихся образовательной организации.

1.5.Соглашение устанавливает дополнительные права и гарантии обучающихся и не может содержать положения, ухудшающие положение обучающихся в сравнении с действующим законодательством.

1.6.Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

1.7. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения администрации образовательной организации и профсоюзного комитета.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9.Стороны в месячный срок после подписания настоящего Соглашения доводят его текст до обучающихся и обеспечивают гласность и открытость его выполнения.

## **2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательной организации, **стороны** признали необходимым координировать совместные действия по следующим направлениям:

- реализация конституционного права граждан Российской Федерации на образование;
- контроль соблюдения реализации прав и государственных гарантий обучающихся в сфере образования, закрепленных в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», а также в других федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- принятие мер по недопущению и устранению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа существующих образовательных организаций на основе принципов добровольности и коллегиальности при принятии решений об изменении типа образовательной организации, включая принятие изменений в устав образовательной организации в связи с изменением типа образовательной организации на общем собрании (конференции) работников и обучающихся;
- совместной деятельности администрации создание правовых условий для и первичной профсоюзной организации;
- повышение качества образовательного процесса, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- содействие развитию научной и материально-технической базы образовательной организации;
- создание безопасных условий обучения, комфортной среды в образовательном процессе в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе и в соответствии с государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
- осуществление контроля порядка и оснований перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации оздоровления и отдыха, питания обучающихся;
- организация воспитательной работы среди обучающихся;
- совершенствование мер социальной поддержки и стимулирования обучающихся.

2.2. В целях развития социального партнерства **стороны признали необходимым:**

2.2.1. Создать на равноправной основе комиссию для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих разногласий и обеспечение текущего контроля (не реже одного раза в полугодие) за его выполнением.

2.2.2. В течение срока действия Соглашения вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются протоколами и являются неотъемлемой частью соглашения.

2.2.3. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

**2.3. Администрация** соблюдает права и гарантии профсоюзной организации, способствует ее деятельности, не допускает ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

2.3.1. Не допускает исключения студентов из образовательной организации по инициативе администрации без согласования с профкомом, за исключением случаев академической неуспеваемости.

2.3.2. Согласовывает локальные нормативные акты образовательной организации, касающиеся образовательной деятельности, предоставления жилых помещений в общежитиях, условий питания и охраны здоровья обучающихся, предоставления обучающимся стипендий, мер социальной поддержки, организации воспитательного процесса.

2.3.3. Предоставляет право представителям выборных профсоюзных органов участвовать в мероприятиях, совещаниях, проводимых администрацией образовательной организации по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся.

2.3.4. Предоставляет выборному профсоюзному органу бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, конференций обучающихся, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет). Обеспечивает охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляет транспортные средства и создает другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

2.3.5. Не препятствует представителям выборных профсоюзных органов в посещении, осмотре подразделений образовательной организации (учебный корпус, столовая, спортивный комплекс и др.), для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

2.3.6. Предоставляет по запросу выборного профсоюзного органа информацию, сведения и разъяснения по вопросам стипендиального обеспечения и иных мер социальной поддержки обучающихся, охраны здоровья.

2.3.7. Освобождает членов выборных профсоюзных органов от учебных занятий на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Основанием освобождения является письмо на имя руководителя образовательной организации от председателя профкома.

2.3.8. Предоставляет обучающимся, входящим в состав выборных профсоюзных органов, по представлению председателя профкома, в связи с профсоюзной деятельностью, возможность увеличить срок промежуточной аттестации, дополнительную возможность пересдачи экзаменов и зачетов.

2.3.9. Обеспечивает учет мнения выборного профсоюзного органа при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы обучающихся.

2.3.10. Обеспечивает при наличии письменных заявлений обучающихся, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на расчетный счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

#### **2.4. Стороны договорились:**

2.4.1. Обучающиеся, входящие в состав выборных профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, отчислению из образовательной организации без предварительного уведомления и согласия профкома.

2.4.2. Учитывать, что деятельность обучающихся в составе выборного профсоюзного органа признается общественно значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении обучающихся.

2.4.3. Регулярно освещать на официальном сайте образовательной организации промежуточные и итоговые результаты выполнения соглашения.

### **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

#### **3.1. Администрация:**

3.1.1. Обеспечивает реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям.

3.1.2. Обеспечивает условия для организации образовательного процесса с соблюдением государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.1.3. Обеспечивает уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия обучающихся.

3.1.4. Обеспечивает возможность участия в обсуждении вопросов, непосредственно затрагивающих интересы обучающихся через работу структурных подразделений образовательной организации.

3.1.5. Издаёт приказы, распоряжения, иные нормативно-правовые документы, касающиеся образовательного процесса, социально-экономических и профессиональных интересов обучающихся с обязательным участием выборного профсоюзного органа.

3.1.6. Не допускает оказание платных образовательных услуг вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального и местного бюджета.

3.1.7. Оказывает платные дополнительные образовательные услуги обучающимся только по их желанию и за рамками образовательных услуг, предусмотренных государственными образовательными стандартами.

3.1.8. Учитывает мнение выборного профсоюзного органа при оценке качества преподавания. В случае обоснованных претензий принимать меры по их удовлетворению.

3.1.9. Обеспечивает право перехода с платного обучения на бесплатное обучение в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом образовательной организации с обязательным согласованием выборного профсоюзного органа.

3.1.10. Обеспечивает бесплатное:

- оформление и выдачу обучающимся студенческих билетов, зачетных книжек и других образовательных документов;

- пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации;

- пользование, в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и спорта образовательной организации.

3.1.11. Не допускает превышения норм нагрузки обучающихся всеми видами учебных занятий, количества экзаменов и зачетов в промежуточной аттестации, а также нарушения правил приема экзаменов и зачетов. Согласовывает с выборным профсоюзным органом учебные графики.

3.1.12. Обеспечивает соблюдение нормативов наполняемости учебных групп.

3.1.13. Создает условия для ликвидации задолженности неуспевающим обучающимся.

3.1.14. Не допускает взимание платы за ликвидацию академических задолженностей, выполнение лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов, практических занятий, относящихся к основной образовательной деятельности.

3.1.15. Признает право обучающимися на приостановление обучения с использованием академического отпуска с последующим выходом из него.

3.1.16. Предоставляет по личному заявлению обучающегося право обучаться по индивидуальному графику в установленные сроки обучения в

соответствии с государственным образовательным стандартом по состоянию здоровья, работающим, а также студентам, имеющим детей.

3.1.17. Оказывает организационное, методическое и иное содействие в научно-исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности обучающихся. Поощряет развитие творческих способностей и интересов обучающихся, включая участие в международных, всероссийских, региональных выставках, конкурсах, олимпиадах, физкультурных и спортивных мероприятиях.

3.1.18. Обеспечивает условия для прохождения практики в соответствии с получаемой специальностью.

3.1.19. Обеспечивает своевременное назначение и выплату стипендий, в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении, иных денежных выплат.

3.1.20. Обеспечивает охрану здоровья обучающихся:

- оказывает первичную медико-санитарную помощь в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- обеспечивает организацию питания обучающихся;
- определяет оптимальную учебную, внеучебную нагрузку, режим учебных занятий и продолжительность каникул;

- осуществляют текущий контроль за состоянием здоровья обучающихся;

- обеспечивает организацию и проведение периодических медицинских, профилактических осмотров и диспансеризации;

- принимает необходимые меры по профилактике употребления алкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов, других одурманивающих веществ. Запрещает курение на территории образовательной организации;

- обеспечивает безопасность обучающихся во время пребывания в образовательной организации. Принимает необходимые меры по профилактике несчастных случаев с обучающимися;

3.1.21. Создает условия для оздоровления и отдыха обучающихся, занятия ими физической культурой и спортом.

3.1.23. Реализует систему мер по обеспечению вторичной занятостью обучающихся, в том числе путем формирования студенческих отрядов. Обеспечивает открытость и доступность информации о трудоустройстве выпускников образовательной организации.

3.1.24. Сохраняет представительство обучающихся в высшем органе управления образовательной организации.

## **3.2. Профсоюз:**

3.2.1. Осуществляет постоянный контроль за своевременным и точным выполнением предусмотренных Соглашением мероприятий, регулярно информирует обучающихся о ходе выполнения Соглашения через собрания и общедоступные информационные ресурсы.

3.2.2. Осуществляет контроль расходования средств, предусмотренных бюджетом образовательной организации на проведение культурно-воспитательной, спортивной и оздоровительной работы среди обучающихся.

3.2.3. Осуществляет контроль порядка назначения и выплаты стипендии, других денежных выплат обучающимся. В обязательном порядке принимает участие в работе стипендиальных комиссий.

3.2.4. Осуществляет общественный контроль за эффективностью работы объектов социальной сферы.

3.2.5. Организует проверки соблюдения условий для выполнения в образовательных организациях государственных образовательных стандартов, правил охраны труда и техники безопасности.

3.2.6. Организует работу с обучающимися по сохранению в надлежащем порядке оборудования и помещений образовательной организации.

3.2.7. Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени.

3.2.8. Принимает участие в разработке локальных нормативно-правовых актов, касающихся социальной поддержки обучающихся, охраны здоровья, условий проживания в общежитии.

3.2.9. Осуществляет социальный учет льготных категорий обучающихся: детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, инвалидов I и II и групп, инвалидов с детства, из многодетных, неполных семей, состоящих на диспансерном учете и других категорий, имеющих право на льготы согласно действующему законодательству и настоящему Соглашению. Принимает необходимые меры по оказанию им правовой и социальной помощи.

3.2.10. Оказывает остро нуждающимся студентам - членам Профсоюза, материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

3.2.11. Оказывает обучающимся консультативную помощь по вопросам социально – экономической и правовой защиты, организации учебного процесса.

3.2.12. Добивается приостановки действия и отмены приказов, распоряжений руководства, противоречащих правам и интересам обучающихся и принятых без согласования с профсоюзной организацией.

3.2.13. Принимает участие в решении вопросов об отчислении обучающихся по инициативе администрации.

3.2.14. Оказывает содействие администрации в организации охраны здоровья обучающихся.

3.2.15. Организует культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия среди обучающихся, выделяет средства для их проведения.

3.2.16. Оказывает содействие в организации научно-исследовательской деятельности обучающихся.

3.2.17. Оказывает содействие в решении вопросов вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

3.2.18. Выделяет из профсоюзного бюджета денежные средства на обучение профсоюзного актива, информационную работу, внедрение инновационных форм.

3.2.19. Предоставляет информацию о профсоюзной деятельности для размещения на сайте образовательной организации.

3.2.20. Оказывает содействие выделять средства для военно-патриотической работы, ухаживать за Мемориальной доской погибшим воинам в Афганистане и встречаться с ветеранами боевых действий.

#### **4. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

4.1. Стороны обязуются обсуждать и информировать обучающихся о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения не реже одного раза в полугодие.

4.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

4.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением.