

Представитель работодателя
Директор техникума
Хабаров Александр Петрович
(должность, ФИО руководителя)


(подпись) А.П.Хабаров
(инициалы, фамилия)

«17» февраля 2016 г.



От представителей Работников:

Герцовская Зинаида Петровна
(представитель профсоюзного комитета ФИО)


(подпись) З.П.Герцовская
(инициалы, фамилия)

«17» февраля 2016 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждение Краснодарского края
«Краснодарский архитектурно-строительный техникум»
на 2016-2019 годы

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
- Центр профессионального образования «Горького» Краснодарского края
Участие в коллективном договоре, соглашениях
Дата 17.02.16 № 93-Д
А.П.Хабаров

Принят на общем собрании
Работников
«16» февраля 2016 г.
Протокол № 1 (прилагается)

РАЗДЕЛ I

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящим коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарский архитектурно-строительный техникум», далее ГБПОУ КК КАСТ, и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами Договора являются:

работодатель - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский архитектурно-строительный техникум» в лице директора Хабарова Александра Петровича, и

работники - в лице первичной профсоюзной организации, председателя профсоюзного комитета Герцовой Зинаиды Петровны.

1.2. Предмет договора:

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников ГБПОУ КК КАСТ

1.5. Настоящий коллективный договор разработан на основе:

1.5.1. Соблюдения норм действующего законодательства в области трудовых отношений.

1.5.2. Соблюдения норм и обязательств, предусмотренных в трехстороннем соглашении между объединением работодателей, объединением профсоюзов и администрацией муниципального образования город Краснодар, а также в отраслевом тарифном соглашении между объединением профсоюзов и объединением работодателей образования и науки Краснодарского края.

1.5.3. Реальности обеспечения и выполнения принятых обязательств.

1.6. Общие обязательства работодателя и представителя работников:

1.6.1. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем работников, поскольку он уполномочен общим собранием работников представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

1.6.2. В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

1.6.3. В период действия коллективного договора, в случае его выполнения работодателем, профсоюзный комитет содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм.

1.6.4. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению, и сторонами самостоятельно, в объеме их компетенции, а также органами по труду.

1.6.5. Работники предоставляют право председателю профсоюзного комитета договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор изменений и дополнений в порядке, действующем для его заключения.

1.6.6. Коллективный договор заключен на 3 года, вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода, на который заключен.

1.6.7. Стороны приступают к разработке и заключению нового коллективного договора за *три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора*.

РАЗДЕЛ II ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Работодатель обязуется

2.1. Установить систему оплаты труда для всех Работников государственного бюджетного образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский архитектурно строительный техникум».

2.2. Индексировать размер заработной платы, на коэффициент изменения минимальною размера оплаты труда в РФ, и в соответствии с Постановлением Правительства РФ после выхода в свет соответствующих документов администрации муниципального образования город Краснодар.

2.3. Заработную плату выплачивать 2 раза в месяц в сроки: 8 - го и 23-го числа каждого месяца, через кассу ГБПОУ КК КАСТ или путем перечисления на банковские карты работников. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.4. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.5. При совмещении профессий, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, увеличения объема работы размер доплат устанавливается по соглашению

сторон, с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

2.6. Устанавливать надбавки к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей, в соответствии с заключением аттестационной комиссии, 4 % окладу работника.

2.7. Согласно комментария к письму ФИС России от 18.06.2009 г. №ШС-17-3/121 «О направлении письма Минфина России», выплачивать суточные в соответствии с законодательством РФ сотрудникам техникума не более 700 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ.

РАЗДЕЛ III ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения работников ГБПОУ КК КАСТ регулируются Трудовым кодексом РФ и настоящим коллективным договором.

3.2. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязуется ознакомить вновь поступающего работника под роспись с:

- коллективным договором;
- системой оплаты труда;
- состоянием условий и охраны труда на рабочем месте;
- положенными льготами и компенсациями;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами.

3.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

3.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5. Все вопросы, связанные с изменением структуры ГБПОУ КК КАСТ, ее реорганизацией, а также сокращением численности и штатов, рассматриваются предварительно с участием профсоюзного комитета.

3.6. Работодатель обязуется заблаговременно, но не позднее, чем за два месяца, предоставлять представителю работников информацию о предстоящем высвобождении работников.

3.7. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, 261 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют лица:

- предпенсионного возраста (два года до пенсии);

3.8. Работодатель обязуется:

3.8.1. Предоставлять возможность переобучения высвобождаемым

работникам за счет средств ГБПОУ КК КАСТ профессиям, по которым имеются вакансии.

3.8.2. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, свободное от работы время не менее 8 часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.8.3. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства бывшим работникам ГБПОУ КК КАСТ, получившим травму на производстве по вине организации, или профзаболевание, если их квалификация соответствует требованиям производства.

3.8.4. При необходимости сокращения рабочих мест (должностей) в первую очередь принимать в нижеуказанном порядке следующие меры:

- ликвидация вакансий, увольнение совместителей;
- сокращение численности административно-управленческого персонала;
- ограничение (запрет) совмещения профессий и должностей по согласованию с руководителем учреждения;
- проведение внутренних переводов подлежащих высвобождению работников на вакантные места, соответствующие их квалификации, а при отсутствии таких вакансий – на все иные имеющиеся в ГБПОУ КК КАСТ вакансии.

3.8.5. В случае проведения мероприятий, влекущие изменение вида ГБПОУ КК КАСТ или его собственника, трудовые отношения с ранее нанятыми работниками сохраняются. Прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только при сокращении численности или штата работников. Высвобождаемым работникам гарантируются льготы, предусмотренные действующим законодательством при реорганизации и ликвидации организаций (ст. 178 и 180 ТК РФ).

3.8.6. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения. Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ IV

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Работодатель:

4.1. Гарантирует работникам техникума условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.

4.2. Утверждает график ежегодных отпусков за две недели до наступления календарного года с учетом мнения профсоюзного комитета и извещает Работника под роспись за 2 недели о времени начала отпуска.

4.3. Предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам сверх предусмотренных Трудовым законодательством РФ: главному бухгалтеру, заместителю директора по АХР, секретарю учебной части, заведующему вычислительным компьютерным центром, технику по

обслуживанию вычислительной техники, оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин – 8 календарных дней за ненормированный рабочий день. Работникам столовой (повару, зав. производством), уборщицам служебных помещений – 9 календарных дней за вредные условия труда.

4.4. Дополнительный оплачиваемый отпуск может быть заменен денежной компенсацией, согласно ТК РФ. При замене отпуска денежной компенсацией руководствоваться ст. 126 ТК РФ.

4.5. Предоставляет работникам дополнительный оплачиваемый отпуск:

а) продолжительностью 3-х календарных дней:

- в случае свадьбы работника или родителей, дети которых вступают в брак;
- для проводов детей в армию;
- в случае смерти близких родственников;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- при рождении ребенка в семье;
- в случае стихийных бедствий.

б) продолжительностью 1 день:

- женщинам в первый день учебного года, имеющим детей 1-5 классов.

4.6. Работникам, имеющим детей-инвалидов, предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере дневного заработка из средств Фонда социального страхования РФ.

Работникам, помимо указанных в ст. 128 Трудового кодекса РФ может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, согласно личному заявлению.

4.7. Юбилярам (50, 55, 60 лет), проработавшим в ГБПОУ КК КАСТ более 10 лет выплачивать материальную помощь в размере до 5000 руб.

4.8. Организовать торжественные проводы впервые выходящих на пенсию работников ГБПОУ КК КАСТ с выплатой премии.

4.9. В случае смерти работника ГБПОУ КК КАСТ принимать на себя расходы по организации похорон в сумме, не превышающей 5000 руб.

4.10. В случае гибели работника на производстве принимать на себя организацию похорон в полном объеме и выплачивать членам семьи погибшего, помимо предусмотренных законом компенсаций, единовременное пособие в сумме 5000 руб.

4.11. Работникам техникума, которые подали в бухгалтерию заявления об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, работодатель исчисляет, удерживает и перечисляет данные страховые взносы в ПФР (ст. 7 ФЗ № 56-ФЗ от 30.04.2008 г.)

4.12. В соответствии с Положением «О льготах, предоставляемых работникам (их детям) по оплате образовательных услуг» предоставлять детям работников техникума, обучающимся в группах техникума с полным

возмещением затрат на обучение, льготы по оплате за обучение (от 10% до 50% стоимости обучения).

Профсоюзный комитет обязуется:

4.15. В случае рождения ребенка в семье работника выделять средства для поздравления в сумме, определенной соглашением сторон.

4.16. Выделять из средств профсоюзного комитета денежные средства для проведения праздников для работников и их детей, организовывать и проводить их.

4.17. В случае смерти работника оказывать материальную помощь семье в пределах имеющихся средств.

4.18. В случае смерти близкого родственника работника оказывать материальную помощь работнику в пределах имеющихся средств.

4.19. Организовать летний досуг для детей в возрасте до 14 лет Работников с выделением денежных средств в пределах имеющихся средств.

РАЗДЕЛ V УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда **обязуется:**

5.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

Обеспечивать меры по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования путем ежегодного направления до 20% страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

5.3. Провести специальной оценки условий труда в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда» в соответствии с планом-графиком.

5.4. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда.

5.5. Организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра Работников, обязанных проходить периодический медицинский осмотр, в соответствии с перечнем профессий и должностей.

5.6. Обеспечить своевременную выдачу работникам:

5.6.1. Сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

5.6.2. Смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

5.7. Создать на паритетной основе из представителей работодателя и работников комиссию по охране труда.

5.8. В соответствии с пунктом 13.2 раздела XIII *«Гигиенических*

требований к персональным ЭВМ и организации работ», утвержденных постановлением государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 (СанПин 2.2.2./2.4. 1340-03), не привлекать женщин со времени установления беременности к работам с использованием персональных ЭВМ (или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 3 часов за рабочую смену при условии соблюдения гигиенических требований, установленных Санитарными правилами).

Трудоустройство беременных женщин осуществлять в соответствии с законодательством РФ.

5.9. Работники обязаны:

- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовыми договорами, распоряжения руководителей, издаваемые в рамках их компетенции. Соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.
- своевременно оповещать администрацию и руководителя о невозможности выполнять порученную работу по уважительным причинам;
- содействовать работодателю в улучшении морально- психологического климата в коллективе;
- бережно относиться к имуществу ГБПОУ КК КАСТ, в соответствии со своими должностными обязанностями, принимать меры к обеспечению его сохранности, эффективному использованию по назначению;
соблюдать правила техники безопасности, противопожарные правила, правила производственной санитарии и гигиенические требования СанПиН;
- участвовать в осуществлении программ развития ГБПОУ КК КАСТ, в проводимых администрацией мероприятиях по поддержанию чистоты и порядка на территории;
- поддерживать и повышать своим поведением деловую репутацию ГБПОУ КК КАСТ;
- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;
- немедленно сообщать непосредственному руководителю о любом несчастном случае, а также о ситуации, создающей угрозу жизни и здоровью людей.

РАЗДЕЛ VI РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

6.1. Режим рабочего времени в ГБПОУ КК КАСТ определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.2. Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускается с его письменного согласия, по письменному распоряжению руководителя организации, и с соблюдением требований ст. 113 ТК РФ.

РАЗДЕЛ VII МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Работодатель и профсоюзный комитет обязуются: ,

7.1. Выделять ежегодно средства в сумме 100,0тыс. рублей на развитие физкультурно-оздоровительной работы в организации.

7.2. Производить частичную оплату стоимости отдыха и санаторно-курортных путевок, приобретаемых сотрудниками техникума самостоятельно, исходя из финансовых возможностей техникума и показателей труда работника (от 10% до 50% стоимости путевки) в виде материальной помощи.

7.3. Организовывать и принимать участие в Спартакиадах трудовых коллективов. РАЗДЕЛ VIII

ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Права профкома и гарантии его деятельности определяются законодательством и настоящим коллективным договором.

Для создания условий нормальной деятельности профсоюзного комитета **Работодатель обязуется:**

8.2. Предоставлять профкому необходимую информацию в целях участия его в принятии решений по социально-трудовым вопросам.

8.3. При наличии письменных заявлений работников взимать и ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

8.4. Не увольнять по инициативе администрации работников, входящих в состав профсоюзных органов, без предварительного согласия профкома.

8.5. Предоставлять профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное оплачиваемое время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с профкомом сроки:

- 1 час в неделю – членам профкома и профгруппоргам;
- 2 часа в неделю – председателю профсоюзного комитета.

8.6. Предоставлять профкому право проведения собраний членов профсоюза в рабочее время, но не ранее, чем за час до окончания первой смены. Выделять для этой цели актовый зал (зал совещаний, конференц-зал - указать) в согласованные с работодателем сроки.

8.7. На время краткосрочной профсоюзной учебы профсоюзные работники освобождаются от работы с сохранением среднего заработка в соответствии с планом и сроками учебы.

8.8. Работодатель обязан предоставить профкому безвозмездно помещение для проведения заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой, транспортом (ст. 377 ТК РФ).

8.9. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

8.10. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

8.11. Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.12. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

8.13. Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

8.14. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) профкома рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.

Профсоюзный комитет обязуется:

8.15. Осуществлять контроль за правильностью использования средств социального страхования и путевок на лечение и отдых.

8.16. Представлять интересы членов профсоюза по вопросам социально-трудовых прав в комиссии по трудовым спорам, суде, органах местного самоуправления.

8.17. Разъяснять работникам Положения коллективного договора, содействовать реализации их социально-трудовых прав.

8.18. Запрашивать и получать информацию о ходе выполнения коллективного договора у работодателя.

8.19. Осуществлять в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

8.20. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

8.21. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, в специальной оценке условий труда работников техникума, охране труда и других.

8.22. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

РАЗДЕЛ IX ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом **РФ**.

9.2. В течение **трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного договора**, любая из сторон направляет другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

9.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации.

9.4. В случае реорганизации, договор сохраняет свое действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе представителей работников или работодателя.

9.5. При смене собственника имущества ГБПОУ КК КАСТ действие коллективного договора сохраняется в течение **3-х месяцев**. В этот период стороны должны начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении или дополнении действующего.

9.6. При ликвидации ГБПОУ КК КАСТ в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективный договор действует в течение всего срока ликвидации.

9.7. Контроль за выполнением данного коллективного договора осуществляется представителями сторон, а также соответствующими

органами по труду. Одни раз в год стороны отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании работников ГБПОУ КК КАСТ.

9.8. За неисполнение мероприятий коллективного договора администрация несет ответственность в соответствии с законодательством.

9.9. Стороны пришли к соглашению, что текст коллективного договора должен быть размножен в 3 экземплярах в целях беспрепятственной ознакомления с его текстом работников ГБПОУ КК КАСТ